



近90万人报考

社会工作者职业日益受认可

报考人日益增多

董雅妮从福建医科大学社会工作专业毕业后，进入福州市幕派戒毒社会工作服务中心工作。她注意到，近两年参加社工职业资格考试的人日益增多。

“身边的社工专业毕业生如果继续从事这一行业，一般都会选择考证。”她说，“考证热从侧面反映出，社工行业正得到社会更多认可，越来越多人开始了解这个行业。”

社会工作者职业水平评价分为助理社会工作师、社会工作师和高级社会工作师三个级别。考证有一定门槛，如对于助理社会工作师，社会工作专业本科应届毕业生可以报考；取得其他专业本科及以上学历的，从事社会工作满2年可以报考；取得其他专业大专学历的，从事

社会工作满4年可以报考。据统计，2019年以来，社工职业资格考试报名人数逐年大幅递增，每年增加10余万人；考生涵盖社区工作者、社会组织从业人员、企事业单位工作人员、高校社会工作专业应届毕业生等。

据中国社会工作学会秘书长邹学银介绍，今年大约89万人报考，再创历史新高。

近年来的社工考试热具体表现为，其他专业人才报考人数越来越多，民政系统以外的人报考人数越来越多，社会组织从业人员报考人数越来越多，基层社区工作者报考人数越来越多。

邹学银介绍，社工职业资格考试通过率各年不尽相同，以助理社会工作师为例，据统计，近五年平均通过率为22%。

为何升温？

社会治理对专业社会工作者的需求持续增多，是社工职业资格考试热不断升温的重要原因。

邹学银说，随着社会治理精细化水平的提升，社会工作职业分工也不断细化，社区、养老、医疗、禁毒、司法、教育等各领域社会工作就业需求越来越大。如民政部发布的一份文件就提出，2022年底前，培养培训10万名专兼职老年社会工作者。

“当前专业社工人才数量还远远不能满足社会需求，各领域的人才缺口都很大，养老服务、司法、医疗等领域尤其如此。”广西壮族自治区民政

厅慈善事业促进和社会工作处处长蒙昭平说。

一些地方制定了社工专业人才奖励措施，对从事社会工作满一定年限并考取社工职业资格证书的人员给予相应补贴或一次性奖励，鼓励提升专业化水平。在蒙昭平看来，这也是专业化服务力量进入基层治理框架的需要。

曾当选“中国最美社工”的福州市信任社会工作服务中心主任张洁从2008年开始从事社会工作。“刚开始从事社会工作时，社会认可度较低；如果有社工证在手，更易取得信任。”

董雅妮介绍，部分社区工作者、乡镇和村务工作者考证是出于工作需要。一些政府购买服务对社工机构持证率有一定要求。同时，社工招考竞争压力相对较小，工作环境较为稳定，工作时间相对固定，对不少人来说也是一个不错的就业选择。

在社会工作服务机构中，社会工作者也有从一线社工到督导、机构管理者的进阶渠道。

“社工主要是服务工作，要有奉献、牺牲精神，对从业者有较高的伦理和价值观要求。”福州大学社会学系主任甘满堂说。

“发展潜力很大。”邹学银介绍称，按相关测算，我国需要200万至300万名社工，而目前我国有163万名社会工作专业人才；截至目前，取得社工职业资格证书的有73.7万人。

甘满堂认为，现在是社工发展的良好时期。一方面，伴随城市化、老龄化而来的农民工、社区治理、养老等问题凸显，对社工人才的需求不断增长；另一方面，政府也在推动社工普及，购买服务力度加大，社工机构数量增加较快。

邹学银表示，社工的职业发展空间和制度环境将越来越好。近年来，民政部大力推进乡镇（街道）社工站建设，到“十四五”末预计可增加十万余个社会工作岗位，大大拓展就业空间。

《上海市社会工作人才队伍建设“十四五”规划》提出，到2025年上海市社会工作人才总量达到20万人，持有社会工作者职业水平相关证书人数达到4.5万人，街镇社工站覆盖率100%。

中国人民大学社会工作与社会政策系教授张会平表示，在一些人印象中，社会工作谁都能做，门槛较低。其实，社工的专业性很强，需要具有较强的沟通能力，具备法律、心理学等相关专业知识，还要深耕基层，能准确把握群众需求并及时解决群众难题。

一些基层行政人员反映，现在社工站全面推开，但由于薪酬待遇偏低，人才流失严重，不少地方面临专业人才不愿去、社工站招不到人的困境。由于缺乏专业人才，一些社会组织在政府购买公共服务的项目中也遭遇流标，或在中标后被迫中止项目。

值得期待的是，各级政府针对社工人才的薪酬待遇已出台多项政策文件。一些地方对政府购买项目作出细化规定，保障社会服务项目的专业性和社工薪酬待遇的稳定性。

“社会工作者要做好迎难而上的准备。”张会平说，面对基层社会治理挑战，社会工作者只有真正喜欢并愿意为有困难的人服务和发声，才能赢得社会认可。

据新华社北京6月23日电

怎么报考、待遇如何、怎么流动

——聚焦2022年“三支一扶”计划

为更好支持高校毕业生就业，人力资源和社会保障部近日会同有关部门印发通知，明确2022年“三支一扶”计划招募高校毕业生3.4万名，比去年增加2000名。

当前各省份正在抓紧组织报名考试。具体怎么报考，到基层工作实际待遇如何，未来怎么流动？记者采访了权威部门有关负责人。

怎么报考？专科生、往届毕业生可以报名吗？

“三支一扶”计划，是有关部门联合实施的引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目，即选派高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

据人社部人力资源流动管理司有关负责人介绍，今年“三支一扶”计划面向2022年应届毕业生和离校2年内未就业毕业生开展招募选拔，招人难、留人难地区可结合实际适当放宽专业、学历等方面限制。

通知要求，各地人社部门于6月征集发布岗位、组织笔试面试等。要把握时间节点，按时推进公告发布、招募选拔、培训上岗及期满考核等工作，原则上各地要在8月底前完成人员招募工作。

记者注意到，截至目前，至少已有北京、山西、江西、广东、贵州、四川等17个省份发布了2022年“三支一扶”计划招募公告，部分省份已经组织完成了考试。还有省份正在公布第一批无人报名或无人递补的岗位及新增岗位，并将根据成绩排名确定第二批招募人员。

人社部人力资源流动管理司有关负责人表示，今年在原有服务领域基础上，进一步拓展了乡村建设助理员、野生动植物保护员等服务岗位，为高校毕业生到基层就业提供更加广阔的空间。

在会同有关部门增加中央财政支持招募名额的同时，今年人社部还将指导有条件的省份结合实际进一步扩大招募规模，为高校毕业生提供更多到基层工作的机会。

名额会向哪些地区和毕业生倾斜？待遇如何？

人社部人力资源流动管理司有关负责人介绍，今年“三支一扶”计划的招募聚焦三个重点：一是向乡村振兴重点帮扶县、脱贫县、易地扶贫搬迁大型和特大型集中安置区所在县倾斜，首次对国家乡村振兴重点帮扶县实行计划单列。

二是向革命老区、民族地区和边疆地区等倾斜，对招人难、留人难的艰苦

边远地区，继续实行放宽专业要求、降低开考比例、提高本地户籍毕业生比例的优惠政策。

三是优先招募脱贫户、零就业家庭毕业生，优先招募已参加规范化培训的医学专业毕业生。

为了支持鼓励高校毕业生“下得去、留得住、干得好、流得动”，相关待遇同时也需落实好。

通知明确，2022年，中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元（西藏、新疆南疆四地州4万元）和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。

通知还要求各地加大资金支持力度，按照有关规定缴纳基本养老、基本医疗、工伤保险，结合实际创造条件缴纳住房公积金、办理补充医疗和人身意外伤害险等，发放艰苦边远地区津贴。推动基层服务单位加强工作生活保障，参照本单位人员标准给予相应补助。按月足额发放工作生活补贴，保障达到当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员试用期满后工资收入水平。

服务期满后可获得哪些优待？未来如何流动？

能否合理流动，事关青年未来。据介绍，“三支一扶”人员服务期满后，可

享受机关公务员定向考录、事业单位专项招聘、升学加分等专项支持政策，符合条件的还可以同等享受应届毕业生优惠政策。

通知要求各地落实公务员定向考录、事业单位专项招聘、住院医师规范化培训等支持政策。要在县乡基层事业单位公开招聘中拿出一定数量或比例的岗位对服务期满考核合格的人员进行专项招聘，并增加工作实绩在考察中的权重，聘用后可以不再约定试用期。

通知还提出，要积极拓宽基层留人、用人渠道，组织开展多种形式的专场招聘活动，深挖基层各类工作岗位，并将有创业意愿的纳入创业引领行动等项目，按规定落实扶持政策。符合条件人员可同等享受应届毕业生相关政策，以及考研初试加分政策。加强对服务期满人员的跟踪培养，建立联系服务机制，在职称评定、进修学习等方面予以优先。

据了解，2021年服务期满人员中近7成被机关事业单位录（聘）用。近年来，“到基层、到一线”的就业观念被越来越多高校毕业生接受，“三支一扶”计划报考比例逐年提高，山西、贵州等省份报名录取比例已超过50:1。

据新华社北京6月23日电