



# 退休人员养老金又上调了

本报讯(记者 李晓并)7月8日,省人社厅、财政厅印发《关于2022年调整退休人员基本养老金的通知》,从2022年1月1日起,对2021年12月31日前企业和机关事业单位已按规定办理退休(职)手续并按月领取基本养老金的退休人员调整基本养老金。

本次调整基本养老金由定额调

整、挂钩调整、倾斜调整三部分构成。定额调整:调整范围内的退休人员每人每月增加45元。挂钩调整:退休人员按本人缴费年限(含视同缴费年限、不含折算工龄)每满1年(不满1年的计为1年)每月增加1.35元,缴费年限不满10年的按10年计算。再按本人基本养老金水平的1.27%增加基本养老

金。倾斜调整:2021年12月31日前年满70周岁不足75周岁的退休人员,每人每月再增加32元;2021年12月31日前年满75周岁不足80周岁的退休人员,每人每月再增加33元;2021年12月31日前年满80周岁及以上的退休人员,每人每月再增加34元。一类艰苦边远地区退休人员每人每月再增加8

元;二类艰苦边远地区退休人员每人每月再增加13元。企业退休军转干部调整后月基本养老金低于3451元的补到3451元。

以上三项相加,即是今年基本养老金增加部分。通知要求,7月底前将增加的基本养老金按时足额发放到位。



7月8日晚,长风商务区市民结伴休闲,享受夏夜的凉爽。 邓寅明 摄

## “我的消费故事”征文之二三九

### 赢在一个“理儿”上

讲述人:紫瑞洋

“618”年中大促时,我网购了一条心仪的连衣裙,岂料,货到打开包装一看,发来的竟是一件长袖大码花上衣,顿时大跌眼镜,连衣裙可是我精心挑选的“宝贝”,商家怎能如此粗心?

“亲,货发错了,请予更换。”我给商家发信息反馈,孰料,对方答复极简:“错款,退货,运险。”这是啥意思,我真没太看懂,难道是说不给换货只

能退?想想我认真挑选的连衣裙,商家却如此回复,心里着实感到不舒坦,于是,再次发出换货申请,谁知,收到的回复仅两个字:退货。我一时竟不知如何是好。

“商家做法不能认同,请公平处理。”随后,我将诉求诉至卖方平台,收到的回复依然是退货,但可以报销运费。我精心挑选的连衣裙却遭遇被迫退货,心里感觉挺拧巴。又一次进行了申诉,

这次,卖方平台承诺给我补偿50元的无门槛优惠券,可左等右盼没了下文。得不到一个满意的处理,我坚持向卖方平台申诉。前两天,我终于接到客服人员的电话,再三向我表示歉意,并破例补偿给我一张百元无门槛无时限优惠券且立马兑现。事已至此,我看到了卖方平台的诚意,毕竟,相互尊重最重要。

李晓琳 编辑整理

## 编后

双方交易,讲究公平,买卖两端,应该保持对彼此最起码的尊重。不论出于何种原因,商家发错货,理应寻求一个消费者能接受的处理办法,而不是简单粗暴地以退货了事,不充分考虑消费者的感受。而消费者遇上如此闹心之事,为维护自身的合法权益据理力争而最终获得补偿的做法可以借鉴。

征稿启事:消费纠纷、消费疑惑、消费心得,您均可“现身说法”,内容必须突出故事性,800字左右。投稿方式:稿件可寄送至新建路78号太原日报新闻采编中心群工部“我的消费故事”栏目;邮箱:tywbxl@163.com,联系电话:18303412315,本栏目长期征稿,欢迎赐稿。

## 夜经济带火用工市场

### 餐饮行业用工缺口挺大

“大量招聘暑期工,待遇面议”“招聘服务员,工作轻松,包吃住,可做暑期工”“短期用工,学生可兼职”……随着热气腾腾的暑期来临,我市暑期用工需求迅速放大。特别是伴随着我市夜经济的恢复,餐饮行业服务员类的岗位需求猛增。

### 服务员缺口大

“我这里真的缺人。你看,这二十来张桌子,就两个服务员,根本忙不过来。”7月8日,正在忙着收拾桌子的餐饮店老板老周无奈地说,“忙的时候,我既得当厨子,还得是服务员。”老周从事烧烤行业已经将近10年了,伴随着我市夜经济的恢复,他的烧烤摊子更是火爆起来。不过,有一件事却让他犯了愁,眼看着每天晚上的顾客与日俱增,可店里的服务员缺口始终没能补上。

受疫情影响,老周一直没有招聘服务员,想着等夏天根据生意情况再定

夺。然而,等到需要员工了老周却发现,服务员不好找。尤其是这段时间,老周连续打了好几次招聘广告,但前来应聘者寥寥无几。

其实,人手短缺问题,并非只有老周一个人遇到,我市不少餐饮、家政企业均遇到了此类问题。“小吃服务员工作内容简单,就是负责接待顾客,制作美食,不需要工作经验,只要能吃苦就行,包吃住,包培训……”随便打开我市的一个招聘网站,满眼都是诸如此类的暑期工招聘广告。

### 暑期工不简单

“我的第一份‘工作’是在中考期间,给考生家长们散发宣传资料。”刚刚高考完的“准大学生”孟欣告诉记者,“当时觉得很辛苦,不但顶着大太阳,还要不停地给人讲解。刚开始,我们有3个同学一起来的。干了一天,就剩下我一个人了。”

之后,孟欣换了3份工作。如今,他在老周的烧烤店内当服务员。“工作

还行,至少不用担心中暑了,每天下午开始上班,一直干到半夜12点。”一开始,孟欣就负责准备食材,接待顾客,打扫卫生。如今,他已经试着当大厨,给顾客烤肉了。拿他的话来说,除了不挣钱,其他都得干。

要说有啥不满意的,孟欣觉得就是休息时间太少,一个月才休息两天。还有就是工资偏低,一个月3000元。

### 打工提升能力

“不过,我觉得干暑期工挺锻炼人的,至少让我的性格开朗了不少。”据孟欣介绍,以前他是一个比较内向的人。刚开始发宣传单时,老板要求他留下家长的联系方式。那时候,他怎么也说不出,总感觉很不不好意思。经过这半个月的锻炼,现如今,每天面对形形色色

的顾客,他都能从容应对。

我市相关人力资源专家认为,暑期打工对于年轻人的适应能力、动手能力和思维都是一种锻炼,有时间的话,还是建议年轻人多增加自己接触社会的机会,提升自己的综合能力。

记者 张勇

## 市市监局组织培训 提高醋企质量管理

本报讯(记者 张勇)7月8日消息,太原市市场监督管理局专门针对清徐县22家醋企,组织开展小微企业质量管理体系认证培训。

在本次培训前,太原市市场监督管理局对醋业开展质量管理体系认证情况进行了调研,发现醋企存在认知不足、动力不够的问题。针对这些问题,该局邀请山西领拓质量管理体系认证专家开展了本次培训。

认证专家从山西老陈醋的起源、清徐醋行业的发展、醋企开展质量管理体系认证的必要性等方面进行了细致全面的辅导,授课内容既有理论高度,又有实践启发。通过此次培训,增强了清徐醋企对于质量管理体系认证的认识,激发了他们参与小微企业质量管理体系认证提升行动的积极性和主动性,为本年度认证提升行动的有序推进打下了良好基础。