

省政府新闻办发布会

# 我省建成5万余个5G基站

本报讯(记者 张勇)8月4日,在省政府新闻办发布会上,省工信厅副厅长闫林表示,截至目前,我省累计建成5G基站超5万个,高效优质的5G网络体系初步形成。省委、省政府在“十四五”开局之年,提出将“十四五”5G基站建设目标提前到2023

年底完成,并配置“建站补贴+战新优惠电价+应用激励”硬核组合政策,提前实现5G网络市县城区连续覆盖,乡镇、重点行政村基本覆盖,同时强化建用并重,出台《山西省加快5G融合应用实施方案》,围绕5G融入产业数字化、智慧化生活、数字化治理三大

方向,实施5G+智能煤矿、5G+工业互联网、5G+远程医疗等十大工程,推动5G赋能我省重点行业、特色领域的数智化转型升级。在省委、省政府的决策部署下,在系列政策举措的推动下,在相关行业企业的积极作为下,我省累计建成5G基站超5万个;

建成全国首座5G煤矿,累计24座煤矿实现5G下井;在煤化工、装备制造等领域涌现了具有行业影响力的5G+工业互联网平台;在5所县域医疗集团实现5G+远程医疗场景应用;在10余个重点景区实现5G在线观赏“此刻风光”等。



## “洗”出行业高标准

——全市洗衣师技能竞赛第一名苏二妮小记

一个个衣着朴素,人人身怀绝技,在7月底落幕的第三届全市百万职工洗衣师职业技能竞赛中,150名洗涤行业的高手同台竞技。从业13年的苏二妮以稳健的心态和过硬的专业水准一举夺魁。荣誉背后,是她入行以来的初心坚守与不懈奋斗,走近她的“洗衣世界”,让我们一起体味匠心精神。

### 力拔头筹

“没想到这次能得第一。”初见记者,苏二妮坦言“幸福来得突然”。面容姣好、柔声细语,眼前的她比实际年龄更显年轻,今年41岁的她已在洗衣行业摸爬滚打13年,谈到自己从事的行业,似乎一下子戳中了兴奋点,情绪高涨,眼中带光。“当时又紧张又激动。”提起比赛当天的情形,苏二妮说她此前从未参加过如此高规格的赛事,更没想到能在众多行业高手中脱颖而出。比赛现场,哨声响起,熨烫环节开始,苏二妮迅速进入状态,熨斗起落,白汽升腾,行云流水,一气呵成,褶皱的西服被熨

烫得“服服帖帖”;去渍考核环节,面对组委会摆出的“难题”,苏二妮以平时练就的“火眼金睛”,迅速找出与面料对应的去渍剂,像变魔术一样,让布料上的污渍瞬间消失,高效完成比赛。最终,在笔试+实操的综合评分之后,她的成绩最高。

### 扎根行业

“干一行爱一行。”苏二妮能在比赛中取得好成绩,与她骨子里的韧劲分不开。2009年,偶然机会,她进入洗涤行业,从前台工作干起,收衣服、录信息、定标签,循序渐进,随后接触技术含量更高的洗衣技术。在外人看来,这活儿没啥技术含量,其实不然,一开始,为了熨烫技术过关,苏二妮在熨烫台前一站就是七八个小时,才能熨好二三十件衣服。其间,熨斗数不清次数地在手腕间翻飞,冒出的蒸汽不知多少次在手上烫起水泡,她都咬牙挺住了。半年之后,她3个小时就能熨烫200多件衣物。去渍是洗衣环节中技术含量最高、难

度最大的一项,需要对衣物面料、渍点性质有精准判定,才能“有的放矢”。要拥有这双“慧眼”,非一日之功。她有机会就对面料进行识别,针对不同面料沾染污渍如何精准去除,功夫全下在日常。苏二妮认为,所谓的技术高超无非源自“熟能生巧”,她曾经因洗坏顾客衣物赔了3800元痛下决心,苦练基本功,光用自家的衣服练手,她就用了几十件。

如今的苏二妮,早已不是“技术小白”,洗衣连锁店开了4家,业务范围除干洗外,还增加了皮具修补与护理等,面对行业技术的不断提档升级,上万元一次的自费培训,她也觉得钱花得值。她说,要以“弄潮儿”的姿态,时刻立于行业前端,顺应新发展。同时,树立品牌意识,继续在行业深耕,因为热爱,所以执着,她将一直在路上。

记者 李晓琳 文/摄



东风社区:

## 为老年人打造“15分钟服务圈”

本报讯(记者 李涛 通讯员 岳柱清)在各种养老方式中,居家和社区养老最受老年人欢迎。8月4日万柏林消息,东风社区全力为老年人打造“15分钟服务圈”,既能让老年人在社区享受服务,也能由社区服务点为老年人提供上门服务,满足老年人就近、就地养老服务的愿望。东风社区总人口8279人,其中常住人口7910人,60岁以上老年人的占比近三成。为了服务好辖区老年人,社区通过与驻地单位

联建共建,由晋西工业集团无偿提供土地建设了社区党群服务中心,建筑面积3800平方米,共5层。其中,有两层是按照社区养老服务中心的标准设计建造,现已投入使用,且被列入全省幸福养老重点工程。社区还引进第三方养老护理机构,为社区养老事业注入市场活力。目前,该社区的养老中心基础设施完备,设有42张床位,14位员工分两拨24小时轮流照顾失能、半失能老人,全面照顾老人生活各方面。

晋源区:

## 161名职工享留工稳岗补助

本报讯(记者 毕晶晶 通讯员 杨润德)8月4日晋源区消息,为解决中小微企业受疫情影响生产经营遇到的暂时性困难,助力企业留工稳岗,今年以来,晋源区扎实推进一次性留工培训补助工作,确保各项惠企利民的好政策落细落实。截至目前,已为符合条件的辖区参保企业发放一次性留工培训补助金额80500元,惠及31

家企业161名职工。据了解,为确保政策及时、精准落地见效,晋源区人社局在准确把握一次性留工培训补助发放对象、发放标准以及发放流程基础上,精简审批材料、减少审批环节,采用直达、快享的经办模式发放补助。通过后台大数据比对,精准确定符合条件企业,按照企业参加失业保险人数,按每人

500元的标准直接发放补助。企业不需提供培训计划、培训合格证书、职工花名册及生产经营情况等证明材料,实现“零材料”享政策,让企业实实在在感受到政府的温度、政策的效度、服务的速度。此外,这项政策与稳岗返还政策可叠加享受,进一步助力企业纾困,为稳就业保就业保驾护航。

## 能力素质提升补助这样申领

本报讯(记者 李晓并)8月4日市人社局消息,市委人才工作领导小组新近印发《本土人才能力素质提升补助发放办法》,对本土人才学历学位提升和高技能人才提升将给予补助。

《办法》明确,取得硕士研究生学历学位的,每年补助2万元,取得博士研究生学历学位的,每年补助3万元,取得二级(技师)职业资格证书的,每年补助1.5万元,取得一级(高级技师)职业资格证书的,每年补助2万元。补助发放时间均为2年。

各类企业、市县所属机关事业单位、市县民政部门登记发证的民办非企业单位、市司法局年检合格的律师事务所在职(聘)人员,取得上一级学历学位(硕士研究生、博士研究生),可申请学历学位提升补助。取得国家职业资格目录所列专业技术人员职业资格证书二级(技师)、一级(高级技师)职业资格证书的,可申请高技能人才提升补助。

凡2018年1月1日后取得学历学位或职业资格证书、能力素质提升期间在用人单位在职在岗(企事业单位人员须签订劳动合同或聘用合同),并按规定缴纳城镇职工基本养老保险的、具有太原市户籍、单位注册地在太原市域内的符合条件的本土人才均可申请。

本土人才能力素质提升补助实行全年申报、季度发放,每人每年可申报一次。“太原市人才补助(贴)申报系统”将于近期开通,具体申报时间请留意关注“太原市人力资源和社会保障局”官网,注册申请“高校毕业生和高技能人才来并工作补助(贴)”和“本土人才能力素质提升补助”。

## 快递从业人员分批认定技能等级

本报讯(记者 李涛 通讯员 马卓)为深入实施快递人才素质提升工程,有效服务行业发展,我市今年将面向各个快递企业组织1200名从业人员参加技能培训。8月4日市邮政管理局消息,现已完成首批100名快递从业人员的职业技能等级认定考试。考试通过者,可取得快递员国家职业资格证书。

市邮政管理局于2日,组织开展了首

批快递从业人员职业技能等级认定考试。本次考试共计100名快递员参加,考试包括理论知识考试和技能考核两部分,考试内容涉及职业道德、快递业务基础知识、服务礼仪、安全知识、快递业法律法规、快件收派处理等专业知识和操作技能。按照计划,今年全市各快递企业将组织职工技能培训1200人,在培训过程中,将

紧贴行业实际,培训内容除收寄验视、实名收寄、安检、服务标准、绿色环保、智能设备操作等方面的技能知识外,还要将安全、消防、法律法规、职业道德等内容列入培训基本课程,提升参训人员的综合水平。据悉,依据《快递员国家职业技能标准》,快递员职业共设5个等级,分别为:五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。