

待遇抵不过发展 “好岗位”遭到冷遇

“待遇优厚,门槛不高,这么好的岗位为啥就不愿意来呢?”8月6日,在太原人才大市场举办的招聘会上,山西众冠原创房地产有限公司的一位招聘人员无奈地告诉记者。在记者采访中发现,不少企业认为的“好”岗位却受到了求职者冷遇。

好岗位不受青睐

“来我们这里看看吧,干的好,月薪能上6000元,妥妥的高薪。”在现场,一名招聘负责人热情地一把拉住记者。当记者表明身份后,她失望地松开手,叹口气,但又立刻笑起来:“不管怎样,还是留下一个联系方式吧。”

这名负责人所在的山西众冠原创房地产有限公司,由于预计扩大公司规模,开辟南方市场,房产销售岗位成为急缺。尽管岗位不限学历,不限工作经验,提供免费培训,综合底薪、绩效和提成等月收入达6000元以上,然而一上午,仍招不到合适的人选。逼得公司人力主管权先生只能派几名负责人在人才市场里四处游走,主动向应聘者介绍公司的岗位和待遇。权先生焦虑地摸着头,“我们已经来过人才市场很多次了,一直招不够,留不下。”

和权先生同样着急的,还有山西省邮电建设工程有限公司负责人温先生。“我们企业希望能招收几名基站维护员、线务员、还有光缆熔接员。”温先生用手点着面前的登记表,“招不到啊!一上午了,你看这才填了几个,又有几个能留下来呢?”

企业归咎“不吃苦”

在采访中,权先生和温先生都认为自家企业提供的岗位待遇优厚,在整个招聘市场都属于比较好的岗位了。然而,就这些岗位,却在招聘市场受到了冷遇。这究竟是什么原因呢?

“我们这个岗位,其实就是看你能不能吃苦。销售工作赚的是辛苦钱,只要肯干肯学就有出路。”对于岗位不受青睐,权先生认为主要是年轻人吃不了苦。他告诉记者,之前来过好几个年轻人,但看到招聘信息上第一条就写着“能吃苦耐劳”,就都打了退堂鼓。

“现在年轻人在父母的溺爱里长大,没有很大生存压力,抗压能力弱,吃不了苦。”权先生说,“招不到,留不下,干不到一个月就离开了,年轻人都想做轻松一些的活。”

这个观点也得到了温先生的认可。他在人才市场看到过好几次之前被自己企业招收的应聘者又出现在这里。“现在好多年轻人在网上看到别人月薪动辄上万元,总是对薪资和待遇期待过高。”温先生摇头说,一些年轻应聘者的能力和勤快程度无法与企业的期望值匹配,往往总是催一下才动一下。

发展空间更重要

“这不就是职场的惯用说辞吗?如果工作给不了我们想要的,年轻人又凭什么不能选择离开呢?其实,要说吃苦,我们上学的时候一点儿也不轻松。”在现场,求职者小李说,“我不是害怕吃苦,是不想吃没有意义的苦。”其实,刚刚小李也曾咨询过权先生,不过他认为,放弃这个岗位并不是因为自己怕辛苦,而是觉得,这个岗位对自己今后的发展帮助不大。

“考研失败后,其实我目前的状况非常尴尬。”小李告诉记者。要找质量高的岗位,前有研究生、985毕业生参与竞争,后有优秀的学弟学妹挤入赛道,过于激烈;要找要求低的岗位,又觉得上升通道不足,看不到价值与未来。

毕业后,他先后待过几家工作要求低的小企业。但总觉得工作的创造性有限、重复性太高,正年轻的他几乎过上一眼望到底的人生。“我觉得找工作必须要考虑未来,至少要能看到发展和上升的空间。和这一点相比,甚至薪资都没那么重要了。”小李又飞快地小声补充,“毕竟我还没结婚,没什么压力。”

现实发展需兼顾

一方面,是企业招不到人;另一方面,却是求职者拘泥于日后发展不愿“屈就”。对此,太原人才大市场相关负责人表示,很多毕业生,以及不少毕业生的家长,的观念不能适应就业形势变化,始终认为到企业不算就业,到机关事业单位才算“正式就业”。因此,紧盯就业岗位有限的行政事业单位,把参加各类选拔考试作为实现就业

的第一选择。

她建议,求职者在找工作的时候,需要尽量做到现实和发展兼顾,不能一味追求长远发展,错过当前的就业机会。此外,对于企业,也应切实考虑员工的愿望,加大福利待遇,积极给员工创造长远发展机会,更好地让员工安心工作。

记者 张勇 尹姝雅

毕业生求职季

法官总结入职“避坑指南”

在经历了漫漫求职路后,大学毕业生正式步入社会。在这个过程中,有哪些法律上的问题值得注意?8月7日,记者咨询了太原中院诉讼服务中心法官杜天亮,以案说法教您“避坑”。

劳动合同必须要签吗?

小张大学毕业后于2019年8月1日入职某公司,从事软件技术开发工作。该公司规模较小,员工多数为技术人员,人事管理方面不规范。小张多次提出签署劳动合同,公司都以没有合同范本为由拒绝。2020年10月30日,小张提出离职,要求公司支付在职期间未签劳动合同的两倍工资差额。经过劳动仲裁和法院审理,最终法院判决公司支付2019年9月1日至2020年8月31日期间未签劳动合同的两倍工资差额。

法官解释,建立劳动关系,用人

单位应当与劳动者签署书面劳动合同。用人单位与劳动者可以约定固定期限的劳动合同,也可以签署无固定期限或以完成一定工作任务为期限的劳动合同。用人单位与劳动者签署书面劳动合同时,应就工资待遇、工作时间、劳动保障等与劳动者密切相关的事项予以明确。

用人单位如未按照法律规定在用工之日起一个月内订立劳动合同的,劳动者可以向用人单位主张未签劳动合同两倍工资差额的方式维护权益。

工作变更影响补助金吗?

原告赵某受原用人单位山西诚新人力资源公司派遣至山西天然气有限公司工作,原用人单位为其缴纳社会保险。2016年1月22日,赵某因工发生交通事故受伤,被认定为工伤。2016年4月,由于山西诚新人力资源公司资质到期,用人单位变更为山西纵横天诚人力资源公司。2016年4月20日之后,赵某的工资、社会保险及待遇均由山西纵横天诚公司负责。

2017年8月4日,赵某经鉴定构成九级伤残。2020年8月18日,赵某与山西纵横天诚公司签订《解除劳动合同书》,该公司为赵某向太原市社保中心申请一次性医疗补助金,社保中心

以申报单位与参保单位不一致、应由参保单位申报为由,拒绝向赵某支付一次性医疗补助金。赵某不服,提起行政诉讼。万柏林区法院一审判决太原市社保中心于判决生效之日起20日内向赵某支付一次性医疗补助金。

法官解释,本案是一起典型的社保领域行政给付纠纷,用人单位已依法为职工足额缴纳工伤保险费,职工发生工伤后,有权依法享受工伤保险各项待遇。社保中心仅因用人单位发生变更、参保单位和申报单位不一致,就机械要求由资质已过期的参保单位进行申报,不利于保护工伤职工的合法权益。

记者 陈珊

大型科普展亮相省科技馆

本报讯(记者 郗蓉)你知道吗?山西省科技馆内新增了一个“游乐场”,里面是各种“音乐主题”的新奇体验。即日起,《奏响机械旋律——百年机械八音盒》大型科普展正式开展,为期两个月,有兴趣的市民可以预约前往参观。

此次科普展中,有来自

3000多年前的曾侯乙编钟,可以自己拿着鼓槌,演奏一首属于自己的古老音乐;现场结合视频教程,还有超适合大人和小朋友一起拍拍拍的非洲手鼓;智能钢琴带你快速学会弹钢琴;技艺巧夺天工,八音盒让人大开眼界……本次展览分为“天籁之音——机械八音盒前世今生”“机械

之美——探索机械八音盒奥秘”“华美乐章——美妙音符的科学秘密”等板块,大家可以通过观赏全球机械八音盒、探究机动音乐原理、体验互动音乐展品、探索音乐科学原理,了解机械八音盒的发明智慧,激发工匠精神和爱国热情。

退役装备“安家”阳曲县烈士陵园

本报讯(记者 郝晓炜)8月7日消息,两辆退役武器装备在阳曲县烈士陵园“安家落户”。

这两辆退役武器装备分别是62式轻型坦克和89式120自行反坦克炮,由某部队捐赠。它们代表着我军不同时代、不同阶段武器装备发

展成果,是我军国防建设和装备建设发展的“经历者”和“见证人”,是最好的国防教育教科书。

两辆退役武器装备落户阳曲县烈士陵园,有利于丰富陵园的馆藏种类。今后,阳曲县退役军人事务局会充分发挥阳曲县烈士陵园省级

国防教育基地、省级德育教育基地的作用,依托退役武器装备讲好红色故事、军营故事、革命故事、时代故事,让国防教育工作看得见、摸得着、听得懂,不断提升教育宣传质量,有效激发广大群众的爱国热情和国防意识。

小店区开展餐饮场所燃气安全整治行动

本报讯(记者 司勇)8月7日小店区消息,小店区市场监督管理局按照“三管三必管”的要求,在全区开展餐饮场所燃气安全大排查、大整治专项行动。

此次行动以小店、大马、许西、小马等区域为重点,以使用瓶装液化气的学校食堂、养老机构食堂、医疗机构食堂、小饭桌、农村及城乡接合部流动饭店、农村集体聚

餐等为重点排查对象,全覆盖排查燃气使用安全隐患。全面排查燃气断气装置、燃气报警器未安装,私接三通、软管过长且老化、供气合同资质不规范、气瓶未设置专间和专区、气瓶放置在就餐场所等违规违法行为,对发现的问题隐患及时研判,联合街道、社区、区燃气办、消防、供气单位对重点区域和突出问题隐患进行突击检

查。目前共排查发现问题隐患450处,现场整改127处,限期整改321处,停业整顿2处。

下一步,小店区市场监管局将严格按照省、市、区相关安排部署,将“百日行动”作为当前首要任务,落实落细整治工作责任措施,排查发现整治隐患,全力推进工作取得实效。

