

# 多地调低种植牙医疗服务费

## 由7000多元降到4000多元 牙冠耗材也将开展竞价挂网

种植牙对于很多口腔患者来说,是理想的选择之一,但是动辄上万元一颗的高昂费用,一度让不少人望而却步。牙齿种植的费用大致分为种植体、牙冠和医疗服务三部分。经过今年1月份的集中带量采购,种植体中选产品的平均价格已经降到900多元,预计在上半年落地。近日,河南、湖南、河北等多地又都调低了种植牙医疗服务价格。告别“万元时代”,种牙价格能够让越来越多人承受。

### 由7700元降到4180元

从今年2月16日起,福建厦门对种植牙的医疗服务费用价格进行全流程调控,单颗常规种植牙医疗服务费不超过4180元。厦门市陈先生昨天一早就预约了口腔医院就诊。

陈先生说:“最近,种植牙(服务)的价格有调整,现在价格下降了,也更加透明。”

厦门市医保局医疗服务价格处副处长叶喆喆介绍,此前公立医院医疗服务价格的全流程费用,口腔种植这块的医疗服务费用大概是7700元,这一次我们将目标价格定为4180元,整体降幅达到了45%。

### 多地调控目标设为4300元

而在此之前,多地已经发文规范整合医疗服务费项目,设定单颗常规种植牙医疗服务价格全流程调控目标。从今年1月底开始,河北、湖北、河南先后将省级公立医疗机构的调控目标设为4300元。

河南患者何莹说:“像我种一颗牙,在新政策之前,基本上所有的费用下来16000左右,现在像我这种情况差不多就是8000多,基本上能省一半。”

湖南永州的患者祝晓航3年前以8000多元的价格种植过一颗牙,这次因为患上颌囊肿来种植门牙,3200元的医疗服务费再加上种植体和牙冠,一共花了6000块钱。

祝晓航说:“医生还特意拿给我看了,(和我之前的种植牙)是同样的型号,也是同样的材质。做了之后,感觉也是很贴近自己牙齿的,还是蛮好的,也没有什么异物感。”

### 牙冠耗材将开展竞价挂网

去年9月,国家医保局发布《开展口腔种植医疗服务收费和耗材价格专项治理的通知》,重点目标是,将公立医疗机构单颗牙常规种植医疗服务价格调控至4500元以内,具体由各地根据实际情况制定政策。目前,多地正积极推进政策落地实施。广东将从3月1日起实施上述调控目标,其中粤东粤西粤北12个地市的最高价,不超过4300元。四川则将调控目标设立为4400元。

与此同时,多地也鼓励民营医疗机构,按照不超过同级别公立医疗机构口腔种植医疗服务项目价格,自主制定符合市场竞争规律和群众预期的合理价格。目前,种植体集采落地准备工作正在有序推进当中。下一步,医保部门还将对种植牙过程中的牙冠耗材开展竞价挂网,多项措施协同发力,各地患者有望陆续享受到降价后的种植牙服务。

据央视

### 担心被降薪、辞退

## “隐孕”成一些职场女性无奈选择

担心被降薪、辞退,影响试用期转正、升职加薪,当下,“隐孕”已成为女性的一种不得已的职场生存策略。前不久,“隐孕”话题冲上热搜,有人指责劳动者不诚信,增加了企业的管理负担;有人则认为,劳动者处于弱势地位,有不得已的“苦衷”。近年来,国家和地方不断出台政策鼓励生育、消除职场歧视,在这样的背景下,本是喜事的怀孕,为何成为一些职场女性不愿意公开的秘密?究竟是什么原因让她们“不敢说”“不愿说”?

### 现象 不得已的职场“隐孕”

浙江杭州一企业职工王菲怀孕后,并没在第一时间与公司同事分享喜讯,而是选择隐瞒。“之前有同事因为怀孕,绩效全被扣了,所以能瞒尽量瞒,等年底评过绩效后再说。”就这样,直到孕22周,“实在瞒不住了”,王菲才告诉公司自己怀孕了。

即将临产的姚雨曦也是在怀孕近5个月后,才告知公司。“我是入职后不久意外怀孕的,当时刚换了工作,还在试用期,怕因为怀孕丢工作,只能先瞒

着公司。”

记者了解到,担心被降薪、辞退,影响试用期转正、升职加薪等,是很多孕期职场女性的主要顾虑,也是她们选择“隐孕”的重要原因。不少劳动者也表示,“隐孕”让她们内心承受道德压力,担心给企业添麻烦。

劳动者是否必须告知单位怀孕情况呢?北京市安博(郑州)律师事务所律师薛璐解释:“怀孕情况不属于劳动法律法规规定的劳动者应当如实告知用人单位的内容。”她提醒劳动

者,生育信息属于个人隐私,是否告知单位怀孕,劳动者享有自主权。

不过,不少女职工不了解的是,“隐孕”也存在一定的劳动风险。“如果不告知单位,单位就不能对孕期女职工采取法律规定的特殊保护措施。”中国劳动关系学院法学院院长沈建峰提示到,在单位不知情的情况下,若安排女职工从事高处作业、低温作业、冷水作业等孕期禁忌劳动,可能会危及孕妇和胎儿安全。

### 企业说 担心增加用工成本

在“隐孕”的另一端,是一些企业对于孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心。

“对公司来说,女职工孕产期的成本主要是假期成本和不在岗工作却需要公司支付的工资待遇成本。”在软件行业从事十余年人力资源工作的李颖给记者算了一笔账,从北京的情况看,孕产期的假期主要包括,怀孕期8天左右的产检假,98天产假,60天的延长生育假,剖宫产、

多胎还有额外产假,返岗后每天1小时的哺乳时间等。“产假工资由生育津贴支付,但延长生育假期间的工资需要公司承担。”李颖介绍说,女职工休假期间的五险一金公司也要正常缴纳,这也是一笔不小的开支。

除了要支付一定的看得见的用工成本,还有一些企业担心增加管理负担。

徐建涛在北京一家媒体从事视频编辑工作。他团队里4

名小伙伴,有3个在近期接连怀孕、休产假,另外1名在崗的同事刚入职不到1年,能分担的工作也很有限。

“同事休假期间,公司不会安排新人进来,只能团队内部分担,最近几乎天天忙到半夜12点多,5个人的活儿1个人干。”徐建涛苦笑地说。

“我们遇到过团队内员工因分担工作过多而离职的情况。”李颖说。

### 专家说 需建立合理的生育成本分担机制

“用人单位应做好公司内部的工作安排和制度设计,以平衡孕产期女职工带来的管理成本。”薛璐建议,同时,用人单位要按规定为女职工缴纳社保,产假期间的工资可由生育津贴承担,降低用工成本。

“此外,企业还应给予孕产期女职工更多的人文关怀。”薛璐认为,打造生育友好型职场环境,能够提升女职工的工作积极性和对企业的归属感,对双方都是有利的。同时,劳动

者也应该讲诚信,避免给企业增加管理负担。

沈建峰则认为,要在劳动者、用人单位以及国家之间合理分配女职工孕产期产生的成本。例如,当前,为了鼓励生育,多地在正常产假之上设置了生育假,但生育假期间的工资却由用人单位支付,这样反而加重了用人单位对女员工的排斥。建议由生育保险基金承担生育假期间的劳动者工资,降低企业负担。

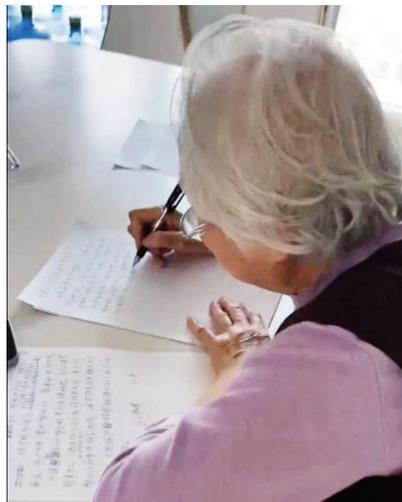
薛璐建议,三孩背景下,政府可以在税收、育儿补贴等方面给予一些倾斜性政策支持。

“应加大父亲在生育过程中的责任。”沈建峰表示,要适度均衡男女职工在生育问题上产生的不同成本。此外,沈建峰还建议,加快建立社会化家庭负担分担机制,大力发展提供托育服务、家庭照护服务的社会化服务机构,分担女性抚育负担。

据工人日报

### 陷入“证明你妈是你妈”

## 85岁老人的困境解决了



老人在手写证明

近日,有网友在社交平台发视频称,他85岁的奶奶因办理居住证,需要户籍所在地派出所出具一份证明,证明“他奶奶是姑姑的妈妈”,但当地派出所至今未出具证明,理由系“现有户籍系统无法查到二人户口交集轨迹,也无纸质线索,无法出具证明。”此事引发关注。

2月25日晚,老人的孙子舒先生告诉记者,当日18时许,长春市公安局宽城区分局西三条派出所已经补录了他奶奶1999年前的户籍信息,同时也出具了他奶奶和他姑姑的母女关系证明,目前他奶奶的事情已经得到解决。

### 回放 派出所无法查到二人系母女关系

舒先生介绍,他的奶奶和姑姑当前居住在广州,因奶奶前段时间生病,家人想帮老人申请办理一张广州的居住证,以方便异地医疗费用结算。根据广州市现行政策,他们需提供一份奶奶户籍所在地出具的摘录证明,证明“奶奶与姑姑的母女关系”。

舒先生称,他奶奶户籍所在地的长春市公安局宽城区分局西三条派出所迟迟未开出证明,理由系“现有户籍系统无法查到二人户口交集轨迹,且历史久远无法查询纸质线索,无法出具证明。”随后,他叔叔多次向长春市公安局、宽城区分局、西三条派出所、宽城区政务服务中心咨询,均

被告知无法出具证明,理由基本一致:“历史原因,无法查询两人关系。”

舒先生称,他的奶奶得知此事后,手写了一份文字以证明她是姑姑的妈妈,想着寄回老家。

舒先生提到,1999年之前,他的姑姑已经将户口迁出。目前,奶奶所持有的户口本,只有他叔叔和叔叔的儿子。

舒先生称,后来,宽城区政务服务中心工作人员告知他们可补录历史户籍信息,证明二人曾经在同一个户口本上,系母女关系。随后,他的叔叔又回到西三条派出所补录信息,仍被告知无法补录,并出具了一份情况说明。

### 业内人士 有关部门应纠正不规范操作

北京市炜衡律师事务所律师徐东沂表示,2020年2月,民政部、国家发展改革委、公安部等几部委发布《关于改进和规范基层群众性自治组织出具证明工作的指导意见》,其中明确:对于亲属关系证明,一般由派出所来出具。

徐东沂介绍:“派出所在出具该证明的时候,可以根据曾经同户人员间的亲属关系,历史户籍档案

等信息予以出具。单从新闻上来看,如果说依据规定,派出所不给出具,似乎没有什么问题,但是问题就在于之前的纸质档案,包括档案迁移过程中资料填写的缺失等,显然不是居民的问题,应该是管理部门工作不规范导致的,要积极主动去帮当事人解决这个问题。”

据澎湃新闻 央广网