

# 求职被问“婚育” 性别歧视何时休

在实际招聘过程中,不少求职者面临不同形式的就业歧视:“只要男性”的性别歧视;拿985、211学校作为硬性条件的学历歧视;不招传染病患者、病原携带者的健康歧视;只招35岁以下人员的年龄歧视等。

我国劳动法规定,劳动者享有平等就业和选择职业的权利。相关部门多次发文,严禁招聘中含有歧视性内容。一些用人单位转而采取更加隐蔽的方式,将求职者拒之门外。

在实际招聘过程中,不少求职者面临不同形式的就业歧视:“只要男性”的性别歧视;拿985、211学校作为硬性条件的学历歧视;不招传染病患者、病原携带者的健康歧视;只招35岁以下人员的年龄歧视等。

我国劳动法规定,劳动者享有平等就业和选择职业的权利。相关部门多次发文,严禁招聘中含有歧视性内容。一些用人单位转而采取更加隐蔽的方式,将求职者拒之门外。即日起,本版推出《拆除隐形就业门槛》系列报道,敬请关注。

## 隐蔽“考察”婚育情况

在和宿舍同学聊起求职情况时,张岚发现大家都被委婉地问到过婚育状况。

前不久,智联招聘发布了一份3.9万名职场人士参与的《2023中国女性职场现状调查报告》显示,61.1%的女性在求职中被问婚育状况,远高于男性的21.5%。

记者了解到,一些用人单位在招聘启事和招聘环节虽没有限定性别,却在面试等过程隐蔽地“考察”女性求职者的婚育情况,并以此作为其能否被录用的重要因素。甚至,“门槛”贯穿于女性职业生涯的不同阶段。什么时候

结婚、生小孩,都成了女性在职场中难以回避的问题。

谈到职场妈妈面临的晋升障碍,刘淑君觉得自己很有发言权。从事会计工作的她,连续三年被评为部门优秀员工。而从职员晋升至副部长,她花了11年时间,部门其他同事“基本干3到5年就会获得升迁机会”。“公司总觉得我孩子小需要照顾,迟迟不给晋升。”直到小儿子3岁后,她的晋升才被提上日程,但公司同时给出附加条件,要求“工作时间尽职尽责,非工作时间也可应酬和工作”。

不久前,即将硕士毕业的张岚岚在招聘平台上,向一家互联网企业销售岗位投递简历后,收到婉拒的回信:“温馨提示,该岗位工作强度大且需要临时加班、出差,较适合男性。”

“这种隐晦暗示和‘仅招男性’有啥区别?”随后,她向该招聘平台投诉称遭遇就业性别歧视,却被平台驳回,原因是“证据不足”。

记者采访发现,很多用人单位不会公开表示只招男性,而是转为隐晦地暗示女性入职、工作、晋升过程中的困难,甚至打听婚育状况,使得就业性别歧视由明转暗。



## 隐形增加维权取证难度

劳动法和就业促进法明确规定,“妇女享有与男子平等的就业权利”“不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”。新修订的妇女权益保障法更是总结了5类易发生的就业性别歧视行为并加以禁止,包括除个人基本信息外,不得进一步询问或调查女性求职者的婚育情况,不能将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作

为录(聘)用条件等。法律层面如此重视且规定细致,为何用人单位的性别歧视行为依然不绝?

“上岗前说好适岗三年,不到半年就生娃,三年生俩。”记者从工作13年的HR陈勇口中,听到了来自企业方面的压力。他认为,女性就业歧视主要原因是,企业认为女职工会因生育“耽误”更多时间和精力,降低工

作参与度和劳动效率,无形中增加了用工成本。

辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平表示,现行的女性就业权益保障相关条文分散在妇女权益保障法、劳动法、就业促进法中,缺乏保障实施机制,“虽然可以用侵犯名誉权来起诉存在性别歧视的用人单位,但由于维权成本的问题,实践中并不容易实施。”

## 构建生育友好的就业环境

针对就业性别歧视行为,一些省市明确了行政处罚标准。在陈勇看来,显性的就业歧视较易识别,惩处起来也有效果,而对隐性侵权行为,“仅靠加大惩处还不能解决问题”。

“对用人单位尤其对中小微企业来说,追求的无外乎员工队伍稳定,降低经营风险。相关部门在加大对就业歧视行为惩处力度的同时,还应考虑到企业利

益诉求,通过政策引导其规范用工。”陈勇建议奖罚并用,对严格落实女性平等就业权的企业加以奖励,或给予税收优惠、房屋租赁等方面政策倾斜,提高企业雇用女职工的积极性。

一些用人单位总觉得招聘女职工会增加负担。上述报告显示,不少职场妈妈比其他职场女性更拼,48.5%的受访职场妈妈每天工作9小时以上,高于未

婚女性的34%、已婚未育女性的39%。54.7%的受访女性认为,推动性别平等的核心要素是“企业和社会对生育负担的承担”。而孟宇平认为,要纠正和防止就业性别歧视,还应建立合理的生育成本分担机制,为女性求职者营造公平就业的良好氛围和环境。(部分受访者为化名)

据《工人日报》

归巢青年将新观念带回乡村,新风尚、新婚俗正在成为新潮流

## 婚事新办简办 为爱“轻装上阵”

不同于父辈入乡随俗的传统婚礼,如今的新青年们把新风尚、新婚俗带回乡野,去繁从简,把更多精力用在创业发展、劳动致富上。同时,多地也通过发布倡议书、完善机制等方式广泛开展婚俗改革,持续推动为爱减负,守护幸福成果。

没有了“天价”彩礼、豪车迎亲,也没有山珍海味,取而代之的是骑自行车带着新娘子“低碳出嫁”,一场家庭聚会仅限亲朋好友参加……近年来,越来越多的在城市打拼的乡村新青年将新的婚礼观念带回乡野,成为倡导婚事新办简办新风尚的主力军。

“我们要‘轻装上阵’,走上幸福生活的新起点。”不少归巢青年表示,他们选择婚事新办简办,既是为双方家庭减负,也是为了让幸福回归纯粹。

今年27岁的陈舟老家在重庆巫溪县蒲莲镇农村,大学毕业后,陈舟一边在重庆主城一家互联网公司上班,一边等女友张思倩毕业。2022年底,二人决定返乡创业,同时把婚礼办了。

“我们双方的父母都是农村人,听说我们要结婚,就准备大

办一场。”陈舟坦言,刚开始,他也想的是自己风风光光地娶,妻子风风光光地嫁。可创业刚起步的陈舟手头并不宽裕,家里条件也有限,妻子也知道他的难处,双方各自做起了父母的思想工作,最终决定一切从简。

“婚礼只是通向婚姻的‘桥梁’,而双方的感情可以是‘车’,也可以是‘船’。只要感情到位了,有没有‘桥’都无所谓。”张思倩表示,如果为了面子,而伤了感情,婚姻大概率长久不了。

事实上,随着我国广泛开展婚俗改革,加之在乡村振兴的背景下,越来越多的青年返回农村,这些返乡青年也把崭新的婚礼观念带到农村,为爱减负。

类似的情况在全国各地屡见不鲜。在老一辈眼中,结婚是一项重要的社会仪式,关系着家族面子和尊严,因此会通过攀比彩礼金额和婚礼规模的方式来获得社会认可。

“当结婚变成一场攀比和表演,不仅给家庭带来负担,给环境造成负面影响,也让婚俗风气陷入迷途,给原本纯洁的婚礼增添了许多杂质。”陈舟表示,不同

于父辈,他们这代人,更愿意把精力用在创业发展、劳动致富上,而非无奈地接受入乡随俗的传统婚礼。

“反正我以后就搞个旅游结婚,又简约又浪漫。”刚过而立之年、老家在重庆奉节的冉子瑞说。记者注意到,在从城市返乡的青年带动下,骑行山地车带着新娘子“低碳出嫁”;在草坪上办一场自己主持的婚礼;婚宴饭菜以家常菜、健康饮食为主,争取“光盘行动”以及旅游结婚等新风尚、新婚俗正在成为乡村婚礼新潮流。

巫溪县委宣传部相关负责人介绍,针对部分地区炫富攀比、大操大办、无事整酒等陋习,巫溪县探索设立“总管讲堂”进行劝导,制定村规民约予以约束,并建立了符合社情民意的“整酒禁令”的村规民约。

如今,“婚丧酒席俭办,无事酒席不办”的观念已在当地得到了群众的认可与支持。当前,全国各地纷纷通过发倡议、立规矩等方式,推动青年婚俗改革,守护“幸福成果”。

据《工人日报》

## 曾经的“乖宝宝”为啥变成叛逆少年

### ● 写作业磨磨蹭蹭

当下,辅导孩子作业被很多网友戏谑为家庭关系的试金石,亲子关系是否和谐,从辅导作业时的态度便能一看端倪。很多家长反映,辅导作业时,最气愤的是孩子态度上的消极。

“当我告诉大家不要去想白色的小兔子时,大部分人都不会情不自禁地去想它。”山东

### ● “乖宝宝”突然叛逆

“现在的孩子越来越不能吃苦了”“我这个年龄的时候,门门考试90+”……生活中,很多家长会无意识地为孩子制定严苛的成长计划。

“这些严格按照父母规划成长的孩子,进入青春期后,往往会突然变得叛逆,甚至出

### ● 分清“想象”与“现实”

儿童学习生活中,大部分焦虑与家长的情绪密不可分。

杨楠介绍,有一位高中生的妈妈,一旦孩子成绩不理想,她便联想到孩子考不上好大学,找不到好工作,这一辈子就完了。

杨楠表示,这位母亲表

现自残或伤害亲人的行为。”杨楠说,家长切忌以机器的标准来衡量自己的孩子。另一方面,不同年代儿童成长的外部环境也大不相同,总拿自己的经历教育孩子,既不能让孩子产生共鸣,也不能激励孩子努力奋斗。

“一旦家长把想象的情景当成现实,就会产生所谓的执念,执念不仅会让自己焦虑,还会通过情绪、语言、肢体等,传导给身边的人,这无益于问题的解决。”

据《齐鲁晚报》