

Shining 尚宁医疗

追光筑梦 医路向前

三十载沧桑巨变，一路风雨，多少坎坷；  
三十载砥砺奋进，劈波斩浪，历久弥新。  
2024年，山西尚宁医疗管理有限公司(以下简称尚宁医疗)即将迎来三十岁生日。而立风华，初心如磐，从1994到2024，这家从磨砺和淬炼中成长起来的民营医疗企业坚定地扛起了“为人类生命健康创造价值”的崇高使命，铸就了“诚信、进取、开放、共赢”的优秀品质，在“建设百年企业”的远大征程上稳步行进。三十年来，尚宁医疗以扎实的专业为基础，以技术创新和品质建设为核心竞争力，深耕医疗，护佑健康，持续为推动医疗健康行业的发展贡献力量。



践行社会公益 挺膺企业担当

《淮南子》有云:“用众人之力，则无不胜也。”尚宁医疗的成就并非单打独斗的结果，而是“集百家之所长，融百家之所思，扬百家之所名”后孕育的硕果，是从社会各界的关心关怀中得到给养，从行业先驱、合作伙伴的经验中汲取能量后萃取的精华。

**开展校企合作。**尚宁医疗重视同省内医学类高校建立合作关系，共建实习基地。从2013年起，子公司尚宁检验先后同山西医科大学汾阳学院、山西医科大学晋祠学院、长治医学院签订共建实习基地协议，为医学学子搭建起学习交流的平台。到2023年，已有101名实习生在尚宁检验参加了实习，使他们积累和掌握了十分宝贵的实操经验，向全社会成功输出了一批医学专业人才。

**提供指导服务。**2013年，在太原市卫生局委托下，太原市社区检验指导中心在尚宁检验成立，该中心以“转变职能、延伸服务、服务社区、方便群众”为工作宗旨，发挥技术指导、业务培训、质量控制、检验服务、信息管理五大功能，为社区群众提供贴心的医疗知识指导服务。今年，太原市社区指导中心成功承办了2023年太原市基层慢性病规范化管理及诊疗能力提升第十期培训班，助力太原市基层慢性病规范化管理及诊疗能力水平更上一层楼。



**潜心社会公益。**人们常常以“医者仁心”等词汇形容医务工作者，而作为医疗服务机构，尚宁医疗以高度的社会担当诠释了“医者仁心”的内涵。其中，“尚宁济困助学百名大学生项目”就是该企业近年来主导推动的最大规模公益活动。从2019年到2023年，在各级领导和有关部门的支持和配合下，“尚宁济困助学百名大学生项目”

如期顺利完成。5年来，尚宁医疗携子公司尚宁检验、尚宁体检先后累计投入200万元，为100名困难学子提供了价值140万元的助学金和60万元的免费健康体检支持，其中，接受捐助的不乏清华大学、北京大学等国内重点高校入学新生。捐助过程中，尚宁逐步建立起了完备的人选确定、监督管理等机制，确保助学项目的公平、公正、公开。这一项目的开展，得到了《人民论坛网》《慈善公益报》《吕梁日报》等媒体的报道，引发社会较大反响。此外，2010年，尚宁公司积极发起了向玉树地震灾区捐款活动；2018年，尚宁体检发起了“捐助文水县环卫工人健康体检活动”，为115名环卫工人提供了价值10万元的高标准健康体检；2021年，尚宁还向省红十字会捐资197205元，对省内遭受暴雨洪涝灾害的群众施以援手；同时，尚宁还积极举办或承办了各类健康公益讲座，为群众普及健康知识，培养健康意识，受到了一致好评。一系列公益慈善活动的开展，充分彰显了尚宁医疗关心关怀社会困难人群、积极投身社会建设的负责任形象，也为其它民营企业开展公益慈善活动作出了正面表率，树立了学习标杆。

立足医疗行业 驱动创新发展

创新是企业发展的原生动力。在“百年企业”宏伟愿景的推动下，尚宁医疗再次站上了又一个三十年的起跑线。面对日益复杂的国内外经济环境，该企业主动举起了创新大旗，在山西转型综合改革示范区的关心支持下，投资建设了“山西尚宁全自动均相化学发光免疫诊断试剂及设备生产项目”，探索将业务主体由医疗服务向上游医疗产品研发生产延伸拓展的新渠道新路径。目前，项目主体工程已实现封顶。

项目建成后，尚宁医疗将把管理核心转移至项目新址，实现业务能力、科研实力、人才储备等方面的跨越升级，为公司优化客户服务、实现共赢发展打下坚实基础。该项目是尚宁医疗创新发展、转型发展、高质量发展的全新举措，将为医疗健康行业把先进制造业与现代服务业相融合提供助力。

三十而立，向“尚”成长。未来，尚宁必将谨记初心，再接再厉，持续打通上下游产业链，不断提升公司科研实力和综合竞争力，继续朝着高品质企业建设方向迈进，为推动医疗健康行业高质量发展作出新贡献。



强化内核优势 建设品质企业

“尚宁”一词由英文“Shining”音译而来，寓意阳光、健康、美好，是该企业“为人类生命健康创造价值”理念的最佳诠释，也是其打造一流企业、争创品质服务的完美注解，蕴藏着尚宁人对进步和卓越的不懈追求。从“看见光、追随光”，再到“成为光”，尚宁医疗自诞生时起就把自己塑造为追求服务品质制高点的“追光者”，持续向“阳”而行，将高品质服务作为企业生存发展的根本，以一丝不苟的经营管理模式，为全省人民健康保驾护航。

**党建引领，文化先行。**作为致力于提供高品质医疗服务的企业，尚宁医疗始终把文化建设摆在突出位置，持续营造“公正·进步·温馨”的尚宁家园氛围，塑造良好企业形象。组织牵头——尚宁党总支扎实推进“七亮”行动，坚持夯基础、抓落实、促提升、强堡垒，充分发挥党员先锋模范带头作用，凝心聚力，坚持以党建引领企业文化建设，有效提高职工凝聚力；工会支持——依托职代会等民主管理形式，不仅推动制定了《完善女职工劳动保护决定》《员工享受婚产假管理办法》《员工哺乳假执行管理办法》《员工福利管理办法》等规定，从制度层面保障职工合法权益，还推动建设了职工书屋、引进电子阅读器、搭建网络平台，打造学习型型企业，有效提升了职工专业技能和综合素质，为尚宁乃至社会培育出了一批有思想、有素质、有能力的劳动者。在尚宁党总支领导和工会组织引领下，定期举办丰富多彩的文化活动，统一思想，凝心聚力，培育形成了独具特色的企业文化，正在成为我省民营企业探索民主化管理、释放企业文化红利的典范，成为改善我省就业环境、提升就业质量的航标。

**优化管理，铆定方向。**企业长期生存的一大关键，就是建立起科学高效的管理体系。在董事长武英志的带领下，尚宁医疗以“五年规划”为引领，全方位思索企业和行业现状，对公司生产经营路径作出整体规划。2021年，尚宁医疗围绕“六五规划”目标，确立了“规模化、标准化、智能化、人性化”的四化建设总体方向，成为该企业在经营管理方面结出的又一硕果。同时，该企业还定期举行高管集体学习培训，梳理日常管理工作中中的突出问题，制定方案，优化举措，使企业管理导向更加科学，管理方式更加顺畅。管理团队是一家企业经营运转的“大脑”，向这个“大脑”灌输的知识养分，直接决定了公司的未来走向。尚宁医疗在管理团队塑造和目标方向把控上所积累的丰富经验，必将成为医疗健康产业发展进步过程中的一笔宝贵财富。

**尊才爱才，以人为本。**尚宁医疗坚持“人才强企”战略。在以人为本管理理念的引领下，从员工

的需求和实际出发，该公司采取了一系列举措，实现了规范化、人性化、创新性发展，赢得了员工的信任和拥护。成立员工持股平台，保障和提升职工的主人翁地位，实现员工与企业共同发展、成果共享；实施高管轮岗制，除总经理两年任期轮岗及执行总经理一年任期轮岗职轮岗制度外，2021年进一步将该制度向部门领导级别作了延伸，促进工作标准化、精细化，提高整体工作质量和水平，为企业培养复合型人才创造了条件；启动“尚宁选送培养硕士研究生项目”，计划在企业内部遴选10名优秀人才进行硕士学历培育提升，向他们提供优渥的薪资、岗位支撑，促进和推动这些青年员工的健康、快速成长，为人才的创新发展搭建广阔平台，为我省人才强省战略“添柴加火”；强化人才梯队建设，先后聘用高素质、高水平、高职称的省城医学界资深专家107人，引进本硕博学历以上人数374人，占员工总数的50%，加快培养“复合型、能上能下、多面手”的管理型员工，组织内部及外部培训交流，保证了健康体检和医学检验的专业性、准确性，有效增强了人才和智力驱动的内生动力。

**精耕品质，提升服务。**视质量为生命，坚持品质优先是尚宁医疗一贯坚持的发展战略。其子公司尚宁检验从标本采集到报告发出都建立了一整套质量管理流程，对影响检测结果的“人、机、料、法、环、测”六大环节实施严格检测，对实验室开展室内质量控制，多管齐下，保障了检测结果的准确性；尚宁体检聘请了影像、内科、外科等各领域知名专家组成医疗团队，实现了检前价目公开、检中服务规范、检后报告准确的全流程质控闭环；尚宁信息则在核心技术提升上狠下功夫，拥有了四项国家专利，成为公司技术实力过硬，产品质量上乘的明证。优良的品质始终是一家企业获得长远发展的最基本要素。

当前，在加快转型发展的大背景下，尚宁医疗“品质优先”的发展战略，是我省各类市场主体迈向更高发展阶段的必由之路，更是一份难能可贵的办企精神，将会为全省经济社会高质量发展增添一份尚宁力量。

