

# 怀孕能否调岗降薪？

——两部门发布典型案例回应关切

用人单位能否因女职工怀孕调岗降薪？未给员工缴社保要赔偿吗？普通工作调换也受竞业限制吗？4月16日，人力资源社会保障部、最高人民法院发布新一批劳动人事争议典型案例，就相关焦点问题回应社会关切。

## 女职工怀孕了，用人单位就能调岗降薪？

赵某于2022年1月入职一家科技公司任工程师，双方订立劳动合同约定：赵某参与项目期间月工资为基本工资加项目岗位津贴，等待项目期间仅领取基本工资。

2023年2月，赵某告知公司自己怀孕了。公司未与其沟通便直接宣布“赵某退出所在项目组”，赵某反对无果后未再上班。后来公司以未参与项目为由，只给赵某孕期发放3000元/月的基本工资。赵某不同意并申请仲裁。

两部门介绍，本案中，公司要求赵某退出所在项目的行为，既不符合双方约定的等待项目期间的情形，也未征求赵某本人同意，更未经医疗机构证明赵某存在“不能适应原劳动”的情形，属于违反《女职工劳动保护特别规定》第六条规定、变相调整孕期女职工工作岗位的情形。

同时，该公司以赵某未参与项目为由降低赵某孕期工资标准，违反了《中华人民共和国妇女权益保障法》第四十八条第一款、《女职工劳动保护特

别规定》第五条的规定。因此，仲裁委员会依法裁决公司按照赵某“基本工资加项目岗位津贴”的标准，即17000元/月补齐赵某的孕期工资差额。

两部门明确，用人单位应注意依法保护女职工尤其是孕期、产期、哺乳期女职工的合法权益。如果孕期女职工能够适应原劳动的，用人单位应当尊重并保护女职工的劳动权利，不能通过变相调整工作岗位、提升工作强度等方式侵害其权利，也不能违法降低其工资及福利待遇。

## 企业没给员工缴社保，要赔偿吗？

李某工作期间，公司仅为其缴纳了工伤保险费，李某自行承担了用人单位应缴未缴的基本养老、医疗等其他社保费用。李某通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付用人单位应负担的社保费。

两部门表示，根据《中华人民共和国社会保险法》相关规定，用人单位未按照国家规定为劳动者缴纳社保，劳动者自行代用人单位承担部分系劳动者的损失，可向用人单位主张损失赔偿。本案中，公司应赔偿李某劳动关系存续期间用人单位应缴未缴的社会保险费损失。

两部门强调，用人单位不依法为劳动者缴纳社保属于违法行为，应当承担相应的法律责任。

2021年8月20日，刘某松在一家出租车公司担任司机期间，不幸因病死亡。由于公司此前未按规定为其缴纳社保，使得刘某松在世时社保缴费年限偏低，最终导致刘某松遗属领取的抚恤金远低于实际应得。其遗属通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付抚恤金差额部分。

两部门介绍，出租车公司未依法为刘某松缴纳2017年5月至2018年5月期间的社会保险费，致使其遗属无法按照缴费年限满5年的标准领取6个月的抚恤金，只能领取到13766.64元。

劳动者因病或者非因工死亡，因用人单位未依法缴纳社保导致劳动者遗属少领取抚恤金等等待遇的，用人单位应依法赔偿差额损失。因此，上述出租车公司应支付抚恤金差额的36633.36元。

## 普通工作调换，也受竞业限制？

竞业限制是在劳动立法中保护用人单位商业秘密的一项制度安排，本意是通过适度限制劳动者自由择业权以预防保护用人单位的商业秘密，进而维护公平竞争环境。

“但当前一些行业、企业出现了用人单位滥用竞业限制条款限制劳动者就业权利的情况，侵害了劳动者合法权益，影响了人力资源合理流动。”两

部门表示。

2019年3月，李某入职一家保安公司，并签订期限为2年的劳动合同。合同中的竞业限制条款约定，职工与公司解除或终止劳动合同后1年内不得到与该公司有竞争关系的单位就职，职工离职后公司按月支付当地最低月工资标准的30%作为竞业限制经济补偿。职工若不履行义务，应当承担违约赔偿责任，违约金为20万元。

2021年3月合同到期终止后，李某入职另一家保安公司担任保安。结果前东家以李某违反竞业限制约定为由申请仲裁，要求其支付竞业限制违约金。

两部门介绍，按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，用人单位与“高级管理人员、高级技术人员”以外的其他劳动者约定竞业限制条款，应当以该劳动者负有保密义务为前提，即劳动者在用人单位的职务或岗位足以使他们知悉用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

本案中，李某的主要职责为每天到商业楼宇街区开展日常巡逻安保工作，明显难以知悉公司的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，公司亦无证据证明其相关可能。双方约定的竞业限制条款不符合规定，不具有约束力。对要求李某支付竞业限制违约金的请求，仲裁委员会不予支持。

新华社北京4月16日电



4月15日，观众在消博会上跟国产EX人形机器人互动。新华社发

## 消博会“新”意涌动

和身着千年黎锦的人形机器人握手，穿上“外骨骼”智能设备轻松搬起60斤重物，躺在智能按摩椅上解锁“深度睡眠”……

第五届中国国际消费品博览会上，首次设立的消费科技展区面积占比超过30%，成为本届消博会的网红打卡点。在这里，人们真切感受科技创新照进现实生活，领略未来消费新趋势新潮流。

提重物吃力、登高腰痛、照顾病人力不从心……对于从事体力劳动的人以及登山爱好者来说，做盗智能的外骨骼机器人无疑是福音。在现场工作人员的帮助下，记者与外骨骼机器人“合二为一”，现场体验了一次秒变“大

力士”。

利用“AI压力监测”技术追踪消费者的压力值，体验特制“好眠时光”睡眠程序定制个性化养身按摩程序……消博会“全勤生”OSIM傲胜带来全新升级的5感养身椅，以养身科技助力消费者舒缓身心，吸引参观者排队体验。

消博会期间，来自中国、英国、瑞士、法国、加拿大、意大利、新加坡、马来西亚、挪威等国别的25个发布主体，40余品牌，将集中发布及展示超过百件系列产品和最新单品。

透过消博会的窗口，我们看到中国消费潜力无限，中国市场磁力彰显！

据新华社海口4月16日电

## 新高！足金饰品每克破千元

新华社北京4月16日电（记者陈云富、任军）随着国际金价持续上涨，以人民币计价的黄金价格连创新高。16日，多家品牌金店足金饰品报价突破每克1000元，市场普遍报价在每克1005元左右，再创历史新高。

近期市场避险情绪升温，伦敦现货黄金价格16日盘中一度升至每盎司3270美元上方，4月以来，累计上涨近5%。受到带动，上海黄金交易所现货黄金价格盘中来到每克775元上方，上海期货交易所上市的黄金期货主力合约一度涨至每克

777.36元，均创新高。

日前，高盛、摩根大通、瑞银等多家机构上调黄金价格的预期。分析人士认为，受美国关税政策冲击，市场对美经济衰退担忧加剧，传统避险资产美国国债大幅震荡，不少投资者将目光投向黄金。“市场不确定性较高，加上全球央行持续购金，对金价构成支撑。”贺利氏贵金属中国区交易总监陆伟佳表示。

今年以来，以人民币计价的现货黄金价格已累计上涨约26%，接近去年全年涨幅。

## 医保基金即时结算 覆盖超24万家定点医药机构

据新华社北京4月16日电（记者徐鹏航）记者16日从国家医保局获悉，今年1月至3月，医保基金即时结算覆盖定点医药机构24.67万家，拨付金额1657亿元。

其中，定点医疗机构10.47万家，拨付金额1574亿元；定点药店14.2万家，拨付金额83亿元。此外，各地协同推进即时结算和基金预付，2025年已预付基本医保基金723亿元。

今年1月，国家医保局印发《关于推进基本医保基金即时结算改革的通知》，提升医保基金结算清算效

率，增加定点医药机构“现金流”，缓解其垫付资金压力，明确2025年全国80%左右统筹地区将基本实现基本医保基金与定点医药机构即时结算，2026年推广至全国所有统筹地区。

据悉，截至3月31日，全国24个省份实施医保基金即时结算。各地正选择多种方式推进即时结算改革，如河北、浙江、安徽、河南等省份选用提高拨付频次的方式，吉林、黑龙江、广西等省份选用压缩月结算时长的方式，北京、上海等省份选用按月预拨的方式。