

带货主播“被下岗” 法律援助护权益

外聘协议不能撇清劳动关系

网络主播小李被无故辞退，向公司讨说法时，被对方一句话撇清了责任：外聘人员与公司不存在劳动关系。攥着手中的外聘协议，小李申请法律援助。2月4日，古交市法律援助中心消息，日前二审法院作出判决，维护了小李的劳动权益。

“被下岗”

2024年3月，网络主播小李应聘到一家公司担任媒体运营总监，干的还是直播带货的活儿，每月固定领取工资。直播行业竞争激烈“突围”难，他认真选品，用心打磨宣传词，对接经营团队，工作勤勤恳恳。然而，当年12月底，公司人事部门突然通知小李“不用来了”。

小李对此很纳闷，自己工作很认真，并未触犯公司规定，为啥不明不白就被辞退了？他向公司讨说法，要求兑现单方面违约的劳动赔偿金。不

想，公司拿出一份小李入职时签订的外聘协议，撇清了劳动关系。无奈之下，就确认劳动关系、支付双倍工资差额及赔偿金等事项，小李申请劳动仲裁并提起诉讼，但结果并不如意。

找证据

“公司一口咬定与我只是劳务关系，不存在劳动关系。”不甘心自己的权益被漠视，经济困难的小李攥着外聘协议，来到古交市法律援助中心求助，声音中透着委屈。工作人员审核后，认为此案涉及新就业形态下劳动关系认定的普遍性法律争议，具有典型意义，于是指派经验丰富的王律师承办。

援助律师详细了解案情，梳理出核心难点。原来，双方不仅签订有“外聘协议”合同，而且小李持有营业执照，用人单位据此极力主张双方为劳务关系，意图规避劳动法义务。

站在法律的角度，劳动关系认定的核心标准，在于人身从属性、经济从属性、组织从属性，并非仅凭合同或协议的名称来定论。于是，在律师的帮助下，小李重新整理了微信工作群聊天记录、考勤汇总、工资银行流水等关键证据。案件进入二审法院审理阶段后，这一系列证据成为扭转局面的关键。

终胜诉

在二审中，援助律师逐一举证，有用人单位对小李进行日常考勤、工作安排、指挥调度、请假审批、培训及会议管理的记录，也有每月固定支付标注为“工资”的报酬清单，还展示了小李的带货视频内容与公司主营业务密切相关，从不同角度证明他与公司存在紧密联系。最终，法院作出终审判决，确认小李与公司存在劳动关系，并由用人单位向其支付违法解除劳动合同赔偿金一万元。

与传统用工行业相比，新就业形态更为灵活，自主性更强，涉及的劳动关系认定问题通常更复杂。这一纸判决，不仅为小李挽回了经济损失，更通过司法判决明确无论外聘、挂靠还是外包，用工方式再“绕”，也挡不住劳动关系的确认，对企业来说，合规用工是底线。

记者 辛欣

法律链接

《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条：用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。用人单位和劳动者符合法律法规规定的主体资格；用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

三方共建新机制 化解矛盾解民忧

本报讯（记者 刘友旺）2月3日，万柏林区检察院联合区司法局、区综治中心建立刑事案件矛盾化解工作机制，将矛盾化解贯穿刑事案件办理全过程，努力实现案结事了人和。

为强化矛盾化解前置意识，2月3日，万柏林区检察院牵头，与区司法局、区社会治安综合治理中心召开座谈会。三方就深化检调对接、联动化解矛盾达成共识，会签《关于建立刑

事案件矛盾化解工作机制的实施意见（试行）》（以下简称《意见》），正式启动该项机制。

《意见》明确了三方分工协作、权责明晰的工作格局，构建起“检察主导、司法调解、综治协调”的协同模式。其中，检察机关发挥主导作用，筛选符合条件的案件，引导当事人申请调解，并对调解过程和结果依法监督，筑牢司法底线；司法行政机关依托专业调解力量，针

对案件特点开展针对性调解，疏导情绪、化解积怨，传递司法温度；综治中心发挥统筹协调作用，做好矛盾排查、信息共享和联动督办，打通矛盾化解“最后一公里”，凝聚三方合力。

万柏林区检察院有关负责人表示，该院将持续完善联动机制、强化协作配合，常态化开展刑事案件矛盾化解工作，把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。

肇事赔偿起纷争 检调联动促和谐

本报讯（记者 刘友旺）李某交通肇事致人死亡，因经济困难一时难以支付赔偿金，双方家属为此发生纠纷。2月4日，娄烦县检察院通报，该院在办理一起交通肇事案时，积极践行新时代“枫桥经验”，联合县综治中心以“检察官+人民调解员”模式开展矛盾纠纷多元化解，促成当事双方达成赔偿谅解。

犯罪嫌疑人李某因交通肇

事致一人死亡，虽积极悔罪，但因家庭经济困难，赔偿问题一度陷入僵局。对此，受害人家属情绪激动，矛盾化解面临挑战。为妥善解决纠纷，娄烦县检察院主动作为，启动“检调对接”机制，邀请娄烦县综治中心专业调解员共同参与调解。

“赔偿并非‘买命’，既是表达歉意，也是履行法定赔偿义务……”调解过程中，检察干

警、调解员坚持法理与情理并重，一方面，向李某家属讲清法律责任与赔偿义务，鼓励其积极筹措资金履行赔偿；另一方面，耐心倾听受害人家属诉求，引导其理性表达，依法维权。经过多轮耐心沟通，最终促成李某家属支付赔偿金，受害人家属亦被对方诚意打动，自愿出具谅解书，双方矛盾得到实质性化解。

迁移车辆出入口 干道拥堵缓解了

本报讯（记者 张晋峰）山西省心血管病医院的大门正对着漪汾街。此前，车辆由此进入医院，排队车辆加上违停候客的出租车、网约车时常影响漪汾街的正常通行。为解决这一问题，市公安局交警支队八大队积极与医院协调，改变出入口位置，同时加大对违停车辆的管理力度，保障了主干道的畅通。

因大门正对着漪汾街，此前每逢就医高峰期排队等候进

入山西省心血管病医院的车辆和违停候客的出租车、网约车，再加上随意停放的电动自行车，常常让这一路段通行不畅。为解决这一问题，我市常态化违停专项整治行动开始后，八大队民警在认真调研医院周边交通状况的基础上，积极与医院协调，将车辆进出医院的出入口，迁移至医院东侧交通流量较小的漪汾南街上，从根本上解决了排队车辆影响

主干道通行的问题。同时，交警加大对这一路段的巡逻频次，对不听劝阻仍在主干道违停的车辆及违停候客的出租车、网约车进行严格管理，并规范非机动车的停车秩序。采取多种措施后，使得医院周边的通行及停车秩序明显好转，保障了主干道的畅通。



屡屡无证驾驶 被处行政拘留

本报讯（记者 张晋峰）此前已因无证驾驶被查处过两次的男子马某，仍不吸取教训，驾驶重型半挂货车上高速公路行驶，结果被第三次查获。2月4日，高速交警通报相关情况，马某已被行政拘留。

近日，省交管局高速二支队九大队民警在辖区荣乌高速一收费站执勤时，截停了一辆重型半挂货车，要求司机马某出示驾驶证和行驶证，但马某称驾驶证忘在家中。交警又要求马某提供身

份证号，马某却顾左右而言他。交警利用警务设备查询，发现马某从未取得过驾驶证，且这已经是他第三次因无证驾驶被查。最终，交警对马某无证驾驶的行为作出罚款2000元、行政拘留15天的处罚。

高速交警提醒大家，无证驾驶是最严重的交通违法行为之一，因驾驶人缺乏必要的交通安全知识和驾驶技能培训，非常容易引发事故。请大家自觉遵守交通法规，切莫心怀侥幸。

依赖辅助驾驶 轿车撞上护栏

本报讯（记者 张晋峰）驾驶人高某，开启辅助驾驶功能后，误碰方向盘，并施加转向外力，导致辅助功能退出，但其过分依赖辅助驾驶，未能及时接管车辆，导致所驾车辆碰撞中央护栏。2月4日，高速交警通报事故情况，提醒大家正确使用辅助驾驶功能。

近日，省交管局高速五支队二大队辖区灵河高速发生一起轿车碰撞中央护栏的单方事故。交警赶到现场处置，并很快查明事故原因。原来，事发前高某开启辅助驾驶功能，但因调整坐姿不慎触碰方向盘并施加了

转向外力，导致辅助驾驶系统瞬间退出运行，而高某又未能及时接管车辆，最终导致事故发生。

交警调查确认，事故核心原因系高某在开启辅助驾驶后放松警惕，未及时应对系统退出后的突发状况，其行为已构成妨碍安全驾驶，并承担事故全部责任，同时面临相应交通违法行为处罚，车损、路损等经济损失由其自行承担。

高速交警提醒大家，辅助驾驶不等于“自动驾驶”，开启辅助驾驶功能后，驾驶人仍应保持注意力集中，随时准备接管车辆，谨防发生意外。