



一生情系煤海 晚年奉献余热

——记山西省老科协“老矿业人”

前不久,中国老科协科学技术奖正式揭晓,72岁的山西省老科技工作者协会矿业分会主任委员姚极等5位山西老科技工作者荣获个人奖。接过奖状的那一刻,姚老表示:这份荣誉不只属于他个人,也属于分会150多名退而不休的老矿业专家。这群深耕矿业一辈子的银发学者,数十年初心不改、扎根矿业发光发热,书写了老矿业人的担当。

聚沙成塔 搭建平台

1978年,姚极从原山西矿业学院地下采煤专业毕业后留校任教,直至担任太原理工大学矿业工程学院党委书记。刚退休时,他发现:不少矿业领域经验丰富的老专家,退休后身体硬朗、专业能力仍在高峰期,却没有合适的渠道发挥作用;另一边,很多中小矿山企业遇到技术、管理难题,想找资深专家请教却对接无门。

“能不能把老专家们组织起来,搭一个服务行业的平台”,这个想法

很快得到山西省老科协和同行的支持。2026年3月15日,山西省老科技工作者协会矿业分会在太原正式成立。如今,分会已汇聚来自全省100多名专家、10余个团体会员单位,服务范围覆盖山西、河北、内蒙古等地,明确了科技创新推广、决策咨询、科普宣传、技术服务四大核心职能。

成立至今,分会先后走进山西凯嘉能源集团有限公司、山西鑫畅远选煤科技股份有限公司、石家庄国盛矿业科技有限公司、河北萌帮水溶肥料股份有限公司等多家企业走访调研,搭建起校企合作桥梁,推动先进技术成果落地转化。

深耕一线 分享经验

“山西是国家重要的能源基地,我们这群人和矿业打了大半辈子交道,退休了也想为国家能源安全和行业绿色高质量发展出点力,这是我们的本分和职责。”伴随着矿业分

会的牌子挂起来,这群退休老专家又一头扎进矿山一线。

68岁的刘混举是太原理工大学机械工程学院教授,退休后原本学起拉二胡,打算享受清闲日子,加入分会后,他二话不说放下琴弓,一头扎进生产一线。哪家单位遇到技术难题,他总是第一个赶到现场出方案、解难题,从来不说辛苦。

太原理工大学矿业工程学院教授杨双锁,作为矿业领域知名专家,也因相同的意愿投身进来,继续开展充填开采、岩层控制领域的研究,分担分会技术攻关、技术帮扶的使命。

在晋陕蒙的煤海里,到处都留下这群银发专家的脚印:这群平均年龄超过60岁的老专家,用几十年积累的经验和本领,帮一家又一家矿山企业解决实实在在的问题。

走进校园 播下种子

除了服务行业一线,培养下一

代矿业人才,也是矿业分会老科技工作者的重要使命。6月17日至18日,矿业分会秦斌青、杨双锁、刘混举、贾喜荣4位教授级专家走进太原理工大学虎峪校区,为采矿工程专业大三学生带来为期两天的4场专题学术报告。

像这样的科普与教学活动,只是分会培育下一代矿业人才的一个缩影。从排查安全隐患到推广绿色技术,从帮助企业管理到带年轻后辈,他们把一辈子攒下的经验,实实在在地变成行业发展的养分。

桑榆未晚,初心如磐。对于姚极和这群老矿业科技工作者来说,退休不是职业生涯的终点,而是服务的新起点。“我们这一代人,是靠着国家培养起来的,只要身体允许,就会一直干下去,为矿业的绿色、安全、智能发展发光发热,这是我们这辈子不变的初心。”姚极的话,道出了所有分会老专家的心声。

记者 周利芳

图片由受访者提供



①



②

①图为专家们在矿业企业调研

②图为姚极(中)与专家们商讨相关议题

省本级长期护理保险启动实施

年度最高支付限额为16920元

本报讯 (记者 周利芳 见习记者 范婉璐)省直管单位参保失能人员居家护理年度最高支付16920元,7月1日起,我省市本级长期护理保险正式启动实施。

为解决省直管单位参保失能人员长期护理基本保障需求,省医保局、省民政厅、省财政厅、省人社厅、省卫生健康委、省税务局六部门联合印发《省直管单位长期护理保险实施细则》。

参保范围

省直管单位长护险覆盖参加省直

管单位职工医保的职工及退休人员、省直公费医疗人员,由用人单位组织参保。参加居民医保的18周岁以下未就业人员可跟随父母或其他法定抚养人在省医保经办机构参加长护险。

筹资缴费

长护险与职工医保同步缴费。省直管单位长护险费率为0.3%,在职职工单位和个人同比例分担;退休人员由个人按0.15%的费率缴费。18周岁以下未就业人员跟随参保的,由父母或其他法定抚养人所

在用人单位组织参保登记。

护理服务

符合条件的失能人员可选择居家、社区或机构护理,享受长护险待遇。护理服务机构实行定点管理,符合条件的机构可申请定点。定点护理服务机构依法与护理服务人员签订劳动合同或协议,护理服务人员纳入医保经办机构信息库后才能从事长护险护理服务。

待遇保障

失能人员居家、社区、机构三类

护理待遇标准:单位职工、退休人员等就业人员基金年度最高支付限额为16920元。重度失能等级Ⅰ级、Ⅱ级、Ⅲ级,居家护理基金月支付限额分别为1310元、1360元、1410元;社区护理分别为1260元、1290元、1320元;机构护理分别为1170元、1200元、1230元。18周岁以下跟随参保的未就业人员基金年度最高支付限额为12240元。据悉,我省将用3年时间分步分批推进建立长护险制度。